

## Tiedekirjasto syntyy - kirjastonjohtaja Heli Myllyksen haastattelu

*Haastattelija: Tiina Äärilä*

**Viikin tiedekirjasto on toiminut nyt reilun vuoden ja sen ruorissa on maaliskuun alusta ollu YTL *Heli Myllys*. Kulunut vuosi on ollut uuden opettelua koko henkilökunnalle eikä vähiten varmaankaan kirjaston johtajelle. Miten sinä, Heli kuvailisit kulunutta vuotta omasta johtajan näkökulmastasi?**

Viikin tiedekirjaston ensimmäinen työvuosi on ollut mielenkiintoinen ja täynnä haasteita. Miellyttävä osansa on ollut tutustua uuteen kauniiseen toimitilaan, kirjaston henkilökuntaan ja kaupunginkirjastoon. Palkitsevaa joskin työllistävää on ollut esitellä kirjastoa lukemattomille koti- ja ulkomaisille ryhmille. Vastaaminen asiakkaiden ja rahoittajien haasteisiin on osoittautunut ennako-odotuksia vaikeammaksi.

Myönteinen asia asiakkaidemme kannalta on se että olemme pystyneet pidentämään aukioloa syyskuun alusta jopa kaupunginkirjaston aukioloaikaa pidemmäksi! Lähestyttäessä vuoden kattoa tuntuu että joulunaika kynttilöineen ja rauhoittumismahdollisuuksineen on enemmän kuin tarpeellinen sekä minulle että henkilökunnalle.

**Kirjaston sisäisen toiminnan organisoitumisen suunnittelu aloitettiin jo vuosi ennen taloon muuttoa . Apuna suunnittelussa ja käytännön työskentelyssä on ollut kirjaston kehittämishanke "Erillisestä yhteiseksi". Miten hanke on tukenut toiminnan suunnittelua ja kehittämistä? Onko hanke poikanut vinkkejä muillekin samojen asioiden kanssa painiville?**

Mielestäni meidän hankkeemme Erillisestä yhteiseksi on ollut olennainen edellytys sille, että olemme näin pitkällä. Olemme alusta lähtien yhteistoiminnassa kehittäneet sisäistä toimintamalliamme. Tämän vuoden aikana olemme arvioineet miten koeprosesseina käynnistämämme prosessit toimivat. Korjauksia on tehty jatkuvasti, jotta toiminta olisi mahdollisimman virtaviivaista: olemme yhdistäneet entisten kirjastojen prosessit yhdeksi omaksi prosessiksi eri toiminnoissa.

Nyt piirrämme sisäisen organisaatiomallimme uudestaan asiakkaasta käsin. Olemme dokumentoineet uuden organisaation rakentamisen ensimmäiseen toimintakertomukseemme ja toimintamallin kehittelystä on myös kertynyt aineistoa. Meillä on paljon annettavaa muille jotka painivat vastaavanlaisissa kehittämistilanteissa.

**Hallinnollisesti kirjasto on kolmen tiedekunnan ja Biotekniikan instituutin alainen**



**erillisyksikkö. Ylin päättävin elin on 13 jäseninen johtokunta, missä kirjastonjohtajana toimit esittelijänä. Miten kirjaston hallintomalli on toiminut ?**

Kirjaston hallintomalli on osoittautunut kovaksi palaksi. Osin on kysymys siitä että toiminta erillisenä laitoksena täytyy opetella. Erillisyys tuntuu myös tiedeyhteisöön kuulumisen puuttumisena. Nyt olisi luotava omat verkostot laitoksiin yhteistyön edellytysten parantamiseksi ja sen selvittämiseksi, missä kirjaston asiantuntemusta kulloinkin tarvitaan. Erillisyys näkyy myös siinä että kirjastolta tuntuu puuttuvan tukijoita. Kirjasto nähdään kustannuksena ja kirjaston muu merkitys jää vaille huomiota.

**Kirjastolle asetettiin jo suunnitteluvaiheessa selviä säästötavoitteita, joista henkilöstömenoihin kohdistuvat säästöt ovat varmasti kiperimmät. Miten näet henkilöstön supistamisen ja kirjastojen tulevaisuuden haasteiden ja työtehtävien nivoutuvan yhteen? Miten luot uskoa tulevaisuuteen ?**

Tällä hetkellä tulevaisuudenuskon luominen on vaikeaa. Meillä on 15 määräaikaaisessa työsuhteessa olevaa henkilöä joilla ei ole ensi vuoden alussa jatkoa tiedossa. Meiltä vähenee viisi vakanssia kirjaston henkilöstön rakenteellisen kehittämisen seurauksena ja kaikkiaan 11 vuoden 2003 loppuun mennessä. Akuutti ongelma on pitämättömien lomien organisoiminen ja töiden järjestely jotta kirjasto pystyy toimimaan. Tulevaisuuden uskoa haen visiosta, että Viikin tiedekirjasto puhkeaa kukkaan kunhan tästä alkuverryttelystä selvitään.

**Olet tunnetusti enakkoluuloton visionääri. Millaisia kehitystrendejä näet kirjasto- ja tietopalvelualalla tulevaisuudessa?**

Hybridi kirjasto on haaste, johon täytyy pystyä vastaamaan. Kirjastoille on myös haaste integroitua yhä paremmin uusiin oppimisympäristöihin virtuaaliyliopiston osana. Kirjastojen tiedonhallintataidoilla on kysyntää kun käyttäjät ovat yhä eriytyneempiä tarpeissaan ja odottavat tietoverkkojen ratkaisevan kaikki ongelmat sekä vanhan että uuden aineiston suhteen.

**Työ vastapainoksi jokainen tarvitsee lepoa ja virkistystä. Miten, Heli, sinä lataat akkuja, ja mikä rohkaisee sinua eteenpäin?**

Rentoudun kotona. Tunnuslauseeksi olen ottanut Mario Puzon Kummisedästä lauseen "go to the maddresses!" eli kokoa sotajoukot, taistele ja voita!